



L'immagine riprodotta qui sopra è stata pubblicata sul sito di Indeed, multinazionale per la ricerca ed offerta di lavoro tra le più importanti, nella sezione "consigli per fare carriera" (Career Guide – link: <https://www.indeed.com/career-advice>). Ciò non è sfuggito alla stampa internazionale specializzata che senza mezzi termini ha accusato Indeed di aver scritto una *"fesseria di proporzioni epiche nel campo dello sviluppo di carriera e della cultura aziendale, riducendo la complessità dei percorsi lavorativi a semplicistiche etichette. Affermando che dai 45 ai 55 anni si è nella fase finale della carriera, e che dai 55 anni in poi si è in declino, Indeed ha messo in evidenza una scioccante alienazione dalla realtà dell'attuale mondo del lavoro, scadendo negli stereotipi ageisti"* (Dan Pontecraft, Forbes); tra gli altri commenti negativi: *"il cosiddetto declino scaturisce più dal pregiudizio che da un vero e proprio indebolimento psico-fisico"* (Emma Beddington, The Guardian). Per proteggere la propria reputazione Indeed è corsa ai ripari esprimendo pubblicamente le più profonde scuse, riconoscendo l'errore e rimuovendo dal sito l'immagine, che secondo l'azienda *"non riflette i nostri valori di inclusività, le nostre prassi di selezione ed assunzione e il nostro impegno di assistere tutte le persone a prescindere dall'età nel trovare lavoro"*.

Inviare ad info@atdal.it le vostre segnalazioni di espressioni ed atti ageisti. Le commenteremo per Voi.

Link per approfondire:

<https://www.atdal.eu/category/ageismo>

<https://www.forbes.com/sites/danpontecraft/2024/09/03/why-indeeds-view-on-career-decline-is-so-wrong/>

<https://www.theguardian.com/commentisfree/article/2024/sep/08/just-six-years-until-my-middle-aged-career-decline-but-ive-just-got-started>