

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2024

RIUNIONI ASSOCIATIVE

Assemblea ordinaria: Roma, 22 maggio, in presenza presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39 e in videoconferenza sulla piattaforma Zoom. E' stato approvato il consuntivo dell'esercizio 2023.

Consiglio di Amministrazione: Roma, 14 maggio e 16 dicembre.

Giornata Europea della Solidarietà tra le Generazioni: Roma, 29 aprile, presso il ristorante "La Cicala e la Formica". Come sede dell'evento, dedicato ai temi della solidarietà tra le generazioni e dell'invecchiamento attivo, è stato scelto il locale dove nel 2021 è stato realizzato il progetto "Favole in Cucina" e che sino a luglio 2024 ha ospitato l'analogo progetto "Nonna Company".

Incontro-brindisi di auguri natalizi: Roma, 16 dicembre presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39.

NEWSLETTERS

N. 11 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI

Milano/Roma, 23 marzo 2024: firma di un accordo di collaborazione con la Casa Rossa (ente associativo con sede a Milano, via Monte Lungo 2) in base al quale le persone domiciliate nell'area di Milano che scrivono ad Atdal Over 40 per chiedere assistenza saranno indirizzate al loro "Sportello Legale" e fruiranno dei relativi servizi.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

Roma – 29/1, 30/9, 11/11, 26/11: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

Bruxelles - 24/1, 22/3, 13/5, 18-19/9, 2/12: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti alla riunione del Comitato Esecutivo di AGE Platform Europe.

Online - 13/3 e 26/6: partecipazione di Antonio Servadio alle riunioni della Task Force Employment, Participation and Active citizenship di Age Platform Europe.

Roma, 11 aprile: presso l'Auditorium "G. Avolio" della CIA – Confederazione Italiana Agricoltori - conferenza pubblica "Verso un invecchiamento dignitoso e attivo in Italia e in Europa", promossa da AGE Platform Europe. Il vicepresidente Dario Paoletti ha moderato la tavola rotonda della prima sessione dei lavori.

23 aprile (online): partecipazione del socio Michele Fabietti alla riunione del sub-group "Digitalisation" della Task Force "Age-Friendly Environments" di Age Platform Europe, per la redazione del documento "Digitalisation and older people: our call to EU Policy Makers" da porre all'attenzione del nuovo Parlamento Europeo.

Leuven (Belgio), 10-12 giugno: partecipazione del vicepresidente Dario Paoletti all'Assemblea annuale delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe, e alla conferenza dedicata al tema "Writing the next chapter for Age Equality in the EU".

CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI

- 08/02/2024 Roma** partecipazione della socia Paola Lunghi al webinar "Tributo a Domenico De Masi" organizzato dalla "Scuoladifatti" del Fatto Quotidiano.
- 20/02/2024 Roma** partecipazione della socia M. Teresa Iela alla presentazione del Report "Mosaico Roma: un'agenda sociale per la città – Il bilancio delle reti sociali e sindacali sulla lotta alle disuguaglianze e all'esclusione sociale. Criticità e proposte" organizzata dal nodo romano della Rete dei Numeri Pari.
- Marzo 2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi all'evento "Longevity Summit" organizzato da Braincircle.
- 29/04/2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi all'evento "Il potere curativo delle narrazioni" promosso dal Circolo dei Lettori.
- 03/05/2024 (online)** partecipazione del socio Michele Fabietti alla conferenza "Why Demography Matters – Population and Policy in the 21st Century" promossa dall'Istituto Federale tedesco per la Ricerca Demografica e da Population Europe (rete europea leader dei centri di ricerca demografica)
- 09/05/2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi all'evento "La strada verso l'Europa" dedicato a Simone Veil ed organizzato dalla Fondazione Giangiacomo Feltrinelli.
- 28/05/2024 Roma** intervento del Presidente Walter Deitingger alla presentazione del libro "Vecchi di merda 2 – Sei mesi dopo" (Edizioni Momo) presso la libreria Feltrinelli di via Appia Nuova 427.
- 28/05/2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione del libro "Finché chip non ci separi" nell'ambito di Nobilita - il Festival della Cultura del Lavoro.
- 29/05/2024 Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione del 1° Rapporto sul Registro Unico Nazionale del Terzo Settore organizzato da Unioncamere.
- 30/05/2024 Roma** partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione del "Rapporto Plus 2023 - Osservare le traiettorie del mercato del lavoro" organizzato da INAPP (online).
- 12/09/2024 Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione del rapporto "PNRR e Terzo settore, cosa cambia e perché" organizzato da Fondazione Openpolis e Forum Terzo Settore.

- 19/09/2024 Roma** Intervento del Presidente Walter Deitinge alla presentazione del dossier "Inattivi e disoccupati a Roma" nell'ambito della manifestazione "Giusta - Festa della Giustizia Sociale e Ambientale".
- 25/09/2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi alla giornata conclusiva del Festival della Cultura del Lavoro "Nobilita".
- 26/09/2024 (online)** Intervento del Presidente Walter Deitinge al workshop "L'ageismo e la prossima Agenda dell'Unione Europea" organizzato da Age Platform Europe nell'ambito del progetto "Futures" finanziato dall'UE.
- 09/10/2024 Roma** Intervento del Presidente Walter Deitinge alla presentazione del libro "Le discriminazioni nel mondo del lavoro" (Aracne Editrice) svoltasi presso la libreria "Horafelix".
- 18/10/2024 Milano** partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione del 1° Rapporto annuale dell'Osservatorio giuridico permanente sui diritti delle persone con disabilità, presso l'Università degli Studi di Milano.
- 28/10/2024 Roma** partecipazione del socio Marco Noferini al webinar "La grande ricchezza, la grande disuguaglianza" organizzato da ACLI – Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani e Avvenire (online).
- 07/11/2024 Roma** partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione online dell'indagine INAPP dedicata allo sviluppo tecnologico, alla digitalizzazione, qualità del lavoro e relazioni industriali.
- 12/12/2024 Roma** partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione online dei risultati della ricerca "Metodi formativi innovativi per l'apprendimento permanente" realizzata da INAPP.

CAMPAGNE PUBBLICHE

ATDAL Over 40 ha aderito alle seguenti campagne pubbliche:

1. "*Fragilità e interdipendenza. Dalla geografia della speranza all'internazionale della Terra*", appello dei movimenti aderenti alla Rete Numeri Pari sulle questioni globali del collasso climatico, delle disuguaglianze e delle guerre, a seguito dell'incontro pubblico con Papa Francesco svoltosi a Verona il 17 e 18 maggio 2024.
2. "*Per il lavoro ci metto la firma*", organizzata dalla CGIL per proporre referendum abrogativi delle norme che i) impediscono il reintegro nel posto di lavoro anche in caso di licenziamento illegittimo, ii) facilitano i licenziamenti illegittimi nelle piccole imprese, iii) liberalizzano l'uso del lavoro a termine e iv) impediscono di estendere la responsabilità all'ente appaltante in caso di infortunio sul lavoro negli appalti.
3. "*Salario minimo subito*", organizzata da Partito Democratico, Movimento 5 Stelle ed Alleanza Verdi-Sinistra per presentare la proposta di legge d'iniziativa popolare per istituire il salario minimo in Italia.
4. "*Joint Statement Calling on Incoming EU Leadership to Prioritise Equality and Non-Discrimination*", appello di 146 associazioni anti-discriminazione con sede nei Paesi membri dell'Unione indirizzato ai futuri vertici delle istituzioni comunitarie.

5. "Una firma per l'Italia", organizzata dal Comitato referendario per l'abrogazione della legge Calderoli sull'autonomia differenziata.
6. "Terra e Libertà", invito all'acquisto della passata di pomodoro prodotta dai braccianti delle "Terre occupate Giuseppe Di Vittorio" a Torretta Antonacci (FG).

PRESENZA SUI MEDIA

24/10/2024 Intervista di Max Rigano su Byoblu TV ad Armando Rinaldi, socio fondatore di ATDAL Over 40.

FORMAZIONE

26/06/2024 Roma Incontro formativo sul tema "Active Aging: tra senescenza, benessere e longevità" presso la sede del CSV Lazio - Centro di Servizio per il Volontariato in Via Liberiana 17. Docente: Stefano Greco.

RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE E DATORI DI LAVORO

Nel mese di aprile 2024 l'Istituto Paritario "Alfred Nobel" di Roma ha chiesto ad Atdal Over 40 di pubblicizzare un annuncio per la ricerca di docenti per l'anno scolastico 2024-2025.

CONVENZIONI PER I SOCI

Per la stagione 2024/25 sono state rinnovate a Roma col Teatro Quirino ed il Teatro Parioli, ed è stata stipulata col Teatro Arcobaleno, convenzioni che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione del prezzo di abbonamenti e biglietti.

SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE

Nel 2024 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

	Ente / società	Motivo della segnalazione	Esito della segnalazione
1	Camera Deputati	bando di concorso per assistente parlamentare con limite di età a 40 anni	Alle persone che hanno chiesto il nostro parere abbiamo suggerito di candidarsi e, dopo il rigetto, fare ricorso all'organo interno per il personale della Camera

2	IPE Technologies srl - San Giovanni Lupatoto (VR)	annuncio pubblicato su Indeed per la ricerca di back office commerciale estero con limite di età a 29 anni	Il 30.4.2024 il limite di età è stato rimosso dall'annuncio
3	Siren Coffee srl - Roma	annunci pubblicati da Porta Futuro e Lavoro Facile per la ricerca di 20 addetti con limite di età a 45 anni	Il 15.5.2024 il limite di età è stato rimosso da entrambi gli annunci
4	Centro studi e ricerche IDOS - Roma	annuncio per la ricerca di addetto amministrativo con limite di età a 35 anni	Il 26.6.2024 il limite di età è stato rimosso dall'annuncio

PROGETTO "NONNA COMPANY"

Visto il successo del progetto "Favole in Cucina - Ricordi e Ricette delle Nonne" ATDAL OVER 40 ha deciso di realizzarne una seconda edizione, presentandola col nome di "Nonna Company" (<https://www.nonnacompany.com/>) ed un'immagine rinnovata. Anche questo secondo progetto si è proposto di recuperare e valorizzare ricette antiche o poco conosciute della nostra tradizione culinaria e le storie ad esse collegate, prezioso patrimonio delle "Nonne" da trasmettere ai Giovani. Nel mese di agosto 2023 sono state avviate le selezioni delle candidature presentate da Signore con passione per la cucina e voglia d'insegnare, e da Giovani interessati ad imparare a cucinare, anche come opportunità di formazione ed occupazione. Il ristorante "La Cicala e la Formica" (Via Leonina 17 – Roma) ha continuato ad ospitare gratuitamente gli incontri, assicurando col suo staff esperto la necessaria assistenza e supervisione. Ognuna delle 6 coppie ammesse a partecipare ha svolto 5 incontri di 2 ore circa ciascuno (ad eccezione della prima coppia che ne ha svolti 4) con frequenza settimanale; nella seguente tabella è riportato il calendario degli incontri ed i nomi dei partecipanti (tra parentesi il luogo e l'anno di nascita):

Date degli incontri	"Nonna"	"Nipote"
12/10/2023-19/10/2023-26/10/2023-16/11/2023	Giovanna Bragoni (Preci-PG, 1943)	Giulia D'Amore (Roma, 2002)
11/01/2024-18/01/2024-25/01/2024-01/02/2024-08/02/2024	Rita Vacca (Tratalias-SU, 1950)	Fabio Deitinger (Roma, 1999)
21/02/2024-28/02/2024-06/03/2024-13/03/2024-20/03/2024	Nicolina Bianchi (Monteleone Sabino-RI, 1950)	Maria Brunilde La Rocca (Roma, 1994)

28/03/2024-11/04/2024- 18/04/2024-24/04/2024- 29/04/2024	Cristina Ziccanu (Sassari, 1952)	Vinicio Farioli Vecchioli (Roma, 2004)
02/05/2024-09/05/2024- 16/05/2024-23/05/2024- 30/05/2024	Vincenza Mazzucchi (Piglio-FR, 1943)	Riccardo Cipriano (Roma, 2003)
06/06/2024-10/06/2024- 20/06/2024-27/06/2024- 04/07/2024	Tatiana Bilous (Gleboka-Ucraina, 1963)	Eleonora Amantini (Roma, 2004)

I partecipanti si sono distinti per diversità di età (81 anni la "Nonna" più anziana e 20 la "Nipote" più giovane) e di luoghi di nascita (in Italia Lazio, Umbria e Sardegna, per l'estero l'Ucraina). Ciò ha arricchito il progetto consentendo la condivisione di ricette, esperienze e ricordi di luoghi e contesti sociali/familiari eterogenei.

Le ricette sono state raccolte in un e-book corredato da fotografie scaricabile dal sito web di Atdal Over 40. Quest'ultimo contiene una pagina dedicata nella quale è altresì disponibile il filmato di sintesi del progetto.

Il progetto ha ottenuto ottimi risultati, confermati dalle testimonianze dei partecipanti all'incontro di auguri natalizi organizzato presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39 - Roma. Come già avvenuto per "Favole in Cucina", "Nonna Company" è stato un esperimento intergenerazionale innovativo che ha permesso la nascita di nuove relazioni ed amicizie col conseguente miglioramento del benessere individuale dei partecipanti.

SPORTELLLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' svolto dalla consulente Elisa Severa in regime di collaborazione autonoma. Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono a distanza.

Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;

- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

Nel 2024 le persone che si sono rivolte allo Sportello sono state 13, di cui 8 donne e 5 uomini. Nessuno di loro ha fornito aggiornamenti alla responsabile dello sportello riguardo al fatto di essersi ricollocati e con quale tipologia di contratto di lavoro (dipendente, autonomo ecc.).

Di seguito si riportano i profili degli utenti ed i servizi resi ad ognuno di loro.

1. Uomo, 58 anni, residente a Roma: ha già usufruito di un colloquio nel 2023 ma ha continuato a scrivere alla responsabile dello sportello richiedendo l'aggiornamento del cv dopo aver perso il posto come addetto alle pulizie, e per partecipare ad un bando di concorso AMA.
2. Donna, 47 anni, residente a Roma: è iscritta al percorso di psicologia del lavoro, dovrà terminare tirocinio e sostenere esame di Stato nel 2025. Vuole lavorare nel settore HR ed in particolare nella selezione del personale. Richiede indirizzi di agenzie per il lavoro (APL) cui inoltrare cv, che è stato revisionato dalla responsabile dello sportello e consegnato all'utente.
3. Uomo, 53 anni, residente a Roma: agente di commercio con committenza stabile dal 1999; poiché è inserito all'interno di una realtà che non lo stimola nella crescita economica e di responsabilità, chiede di vagliare opzioni per il suo futuro che possano riguardare anche una posizione diversa. Si valuta la figura del formatore in quanto per l'area sales e soft skills potrebbe formare figure junior. Ritiene valida questa possibilità e provvederà attraverso dashboard segnalate a verificare la richiesta del mercato del lavoro, attivandosi su LinkedIn a incontrare realtà a cui candidarsi come formatore.
4. Donna, 65 anni, residente a Roma: operatrice turistica, hostess congressuale e reperitrice in ambito marketing, con fluente inglese e francese; ha ancora pochi anni di contribuzione per giungere alla pensione; non può sostenere versamenti volontari e per questo cerca lavoro nei suddetti ambiti potendo fruire di incentivi alle assunzioni in quanto donna over 50. Richiede un nuovo cv che è stato predisposto e le è stato consegnato dalla responsabile dello sportello.
5. Donna, 25 anni, residente a Roma: giovane con esperienza nei pubblici esercizi, appartenente alle categorie protette, ha da poco terminato un percorso formativo come impiegata amministrativa contabile; la responsabile dello sportello ha inviato candidature assieme all'utente e l'ha indirizzata ad

una APL per farla seguire in percorsi di tirocinio / apprendistato attraverso percorsi finanziati di bilancio delle competenze e orientamento professionale con inserimento presso aziende clienti della APL.

6. Donna, 49 anni, nazionalità tedesca, residente a Roma: assistente amministrativa e insegnante di inglese e tedesco, si occupa di stesura report, traduzioni e documenti d'ufficio in ambito aziendale e formativo, di rispondere alle chiamate e servizio clienti, fissare appuntamenti con tutti gli attori del mercato del lavoro sia in lingua inglese che tedesca. Non parla italiano. L'incontro di orientamento si svolge grazie all'aiuto di traduzione simultanea di un volontario di Atdal Over 40 che partecipa al colloquio online; riusciamo a cogliere le esigenze dell'utente, che cerca urgentemente un'occupazione che le consenta di sopravvivere, a livello operaio o come impiegata. Dopo che la responsabile dello sportello ha redatto cv in italiano per entrambe le posizioni, grazie allo stesso volontario intercorre con l'utente una pronta corrispondenza per comunicarle offerte come addetta alle pulizie a cui candidarsi in autonomia.
7. Donna, 53 anni, nazionalità rumena, residente in provincia di Roma: formatrice, mediatrice interculturale in lingua rumena, inglese e francese, addetta alla traduzione di testi scientifici con pluriennale esperienza in contesti istituzionali e multidisciplinari. Richiede la redazione di diversi cv per utilizzarli in bandi di concorso per mansioni di coordinamento e sviluppo.
8. Uomo, 46 anni, residente a Bari: si presenta come event manager con oltre vent'anni di esperienza maturata in Italia e all'estero. Non lavora da molto tempo. Viene invitato a redigere in autonomia con indicazioni chiare e specifiche un nuovo cv, non comprendendo quale sia il suo obiettivo di carriera. Non ascolta consigli / indicazioni.
9. Donna, 20 anni, residente a Roma: impiegata amministrativa junior con esperienza nelle attività di front e back office in settore alberghiero, capace di occuparsi dell'organizzazione interna e contatto col pubblico, comunicando con tutti gli attori del mercato del lavoro sia in lingua italiana che fluente inglese. E' stato predisposto un nuovo cv ed indicate le dashboard su cui cercare attivamente lavoro. Non sa valorizzare il suo background e affrontare un colloquio con sicurezza, elementi trattati nell'incontro di orientamento, attenzionando i punti di criticità e quelli di forza per riuscire ad ottenere e superare colloqui di selezione.
10. Uomo, 48 anni, residente a Cagliari: elettricista con esperienza pluriennale in impianti elettrici civili, in particolare della progettazione, installazione e manutenzione di sistemi e componenti elettrici in abitazioni e uffici, curando l'allacciamento degli impianti alla rete di distribuzione dell'energia elettrica. Effettuata revisione CV. Dice di aver iniziato un corso regionale per operatore di sportello bancario a cui però non è seguita l'assunzione.

11. Donna, 44 anni, residente in provincia di Verona: è una Sales Operations Coordinator che ha terminato il suo incarico a luglio 2024. Le viene spiegato come cercare attivamente lavoro tramite dashboard online e siti di APL.
12. Donna, residente a Roma, età non dichiarata: professionista con esperienza consolidata in aziende multinazionali del settore healthcare farmaceutico, in particolare nell'area Consumer, su prodotti cosmetici e "over the counter" (medicinali acquistabili senza necessità di prescrizione medica) per i canali farmacia e grande distribuzione. Le viene spiegato come cercare attivamente lavoro attraverso dashboard online e LinkedIn.
13. Uomo, 30 anni, residente a Perugia: master in HR e laurea in filosofia, sta provando più canali online e in presenza per conoscere persone che lavorano nelle risorse umane per comprendere come accedere al mondo della ricerca e selezione del personale. Presenta difficoltà relazionali e di fiducia in sé stesso. Viene indirizzato verso le autocandidature in APL e rivisto il profilo LinkedIn per attirare gli head hunter.

RESTITUZIONE DELLE PERSONE ORIENTATE:

Si evidenzia un sostanziale sfogo contro le realtà aziendali e contro l'Italia come Paese che non li considera e valorizza, lamentando il fatto che ormai sono considerati "troppo vecchi per lavorare" o (nei casi di persone under 30) "troppo giovani senza esperienza". Si sentono invisibili nell'attuale mercato del lavoro, non sostenuti dai progetti di politiche attive del lavoro, e resistenti (sia per scolarizzazione che per mentalità e difficoltà di interazione sociale) ad uno sradicamento del vecchio modo di promuoversi alle aziende che era funzionale 20 anni fa, ma che oggi richiede una diversa comunicazione delle proprie skills e valore professionale. Lo sconforto emotivo e psichico è molto forte, debbono sostenersi con l'aiuto delle famiglie, anche di genitori a loro volta anziani e malati. Si sono sentiti accolti e supportati dallo sportello di Atdal Over 40, la maggior parte ringraziando a partire dal cv, in quanto non hanno competenza e conoscenza di come redigere la loro presentazione professionale in modo chiaro e specifico. Molti gli sfoghi umani raccolti, di solitudine e concreta difficoltà a ricollocarsi, non trovando un supporto nel progetto GOL e in altre realtà gratuite per l'orientamento professionale. La motivazione calava e lasciavano perdere.

RESTITUZIONE DELLA RESPONSABILE DELLO SPORTELLO:

Si evidenziano difficoltà emotive e di comunicazione del proprio valore professionale, avendo avuto un target non solo over 40; la medesima difficoltà si riscontra nei più giovani, che non si mostrano reattivi ad input esterni. Già dal primo incontro, nonostante venisse fornito in modo semplice e chiaro degli strumenti su come e dove cercare più offerte e ampliare il proprio networking, gli utenti dimostrano di premiare molto il lato umano, di accoglienza ed empatia dell'orientatrice, dimostrando tuttavia poca voglia di modificare le azioni che sino

ad oggi non hanno consentito di ottenere almeno dei colloqui. La sensazione, per alcuni orientati, è stata quella di richiedere questo spazio per avere un angolo di sfogo e di ascolto senza giudizio alcuno, più che per apprendere un metodo di ricerca attiva del lavoro. Molti utenti necessitano di un lavoro interiore che possa concentrare l'attenzione sulla sicurezza e l'autostima verso sé stessi e il loro storytelling, e di lavorare sulle proprie emozioni. Arriva forte il bisogno di orientamento professionale monitorato, e consulenze create *ad hoc*, in cui far intervenire un supporto anche psicologico che richiede un lavoro di mesi.

Roma, 31 dicembre 2024

Il Consiglio di Amministrazione

Walter Deitinger	Presidente
Dario Paoletti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera